Приложение №1

План за действие към Стратегията за развитието на СУ „Васил Левски“, гр. Велинград за учебната 2025-2026 г.

Дейност	Бюджет	Източник на финансиране	Срок за изпълнение (месец и година)	Очаквани резултати	Индикатори за изпълнение			Отговорници
					Индикатор	Текуща стойност	Целева стойност	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*
Приоритетна област 1. Качество на образованието и мерки за неговото повишаване								
Оперативна цел 1.1. Смяна на фокуса на обучението от преподаване на знания към овладяване на ключови компетентности								
Повишаване на квалификацията учителите за учене чрез действие и преживяване и за проектно-базирано обучение.	12 000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; Проект по ОП НОИР; Проект по Еразъм+	м.I – XII.2026 г.	Подобрени/развитие умения за преподаване чрез действие и преживяване	Брой учители, повишили квалификацията си	0	40	Директор, зам.-директори, главен учител, председатели на МО;
Подпомагане на новоназначените учители и учители с педагогически стаж – до 3 години.	0 лв.	Делегиран бюджет, Проекти по Еразъм+	2025 г. - май 2026 г.	Подобрени умения за преподаване на новоназначените учители	Брой учители, получили подкрепа	0	8	Директор, зам.-директори, главен учител
Разпространяване на иновативните елементи по отношение на методите на преподаване във всички класове.	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	2025 г. - май 2026 г.	Увеличен брой ученици, обучавани по иновативни методи на преподаване	Брой паралелки	10	24	Директор, зам.-директори, главен учител
Осъществяване на мобилност по Програма Еразъм+ за повишаване на квалификацията на учителите.	Според бюджета на проекта	Проект по Еразъм+	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Подобрени умения за преподаване	Брой учители, повишили квалификацията си	2	20	Директор, зам.-директори, главен учител
Оперативна цел 1.2. Привличане на семействата на учениците за общи мерки за мотивиране на децата им за учебен труд								

Съвместни дейности с Обществения съвет и Училищно настоятелство за повишаване на мотивацията на учениците	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Подобрено взаимодействие с Обществения съвет и Училищното настоятелство	Брой съвместни дейности	2	5	Директор, Председател на Обществения съвет и Училищно настоятелство
Оперативна цел 1.3. Повишаване на резултатите от ДЗИ/НВО по БЕЛ								
Усъвършенстване на входящата диагностика в IV, VII, X, XII клас	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	септември 2025 г.	Качествен анализ на сферите, нуждаещи се от подобрение	Брой паралелки	8	8	Директор, зам.-директор по УД, главен учител, преподаватели
Въвеждане на пробен ДЗИ/НВО	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	март 2026 г.	Придобити умения за полагане на ДЗИ	Брой ученици, участвали в пробния изпит	0	100	Директор, зам.-директор по УД, главен учител, учители по БЕЛ
Прилагане на диференциран и индивидуален подход в подготовката за ДЗИ по БЕЛ	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	септември 2025 г. – май 2026 г.	Подобрени резултати на ДЗИ	Брой ученици, обхванати от посочения подход	0	40	Директор, зам.-директор по УД, главен учител, учители по БЕЛ
Приоритетна област 2. Патриотично възпитание за формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на децата и учениците								
Оперативна цел 2.1. Насърчаване на ценностно-ориентирано поведение и създаване на атмосфера в класната стая, благоприятстваща формиране на социални и граждански компетентности								
Реализиране на инициативи за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и популяризиране на българския език, традиции и култура	2000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми	Ежегодно през месеца на патронния празник	Формиране на национално самосъзнание	Брой инициативи	3	12	Директор, зам.-директори, учители

Изграждане и откриване на бюст-паметник на Васил Левски в двора на училището.	10 000	Делегиран бюджет и дарения	м. IX.2025 г.- м. II.2026 г.	Формиране на национално самосъзнание	Брой инициативи	4	6	Директор, зам.-директори
Провеждане на доброволчески инициативи	1000 лв.	Делегиран бюджет и дарения	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Формирани общочовешки ценности	Брой инициативи	2	5	Директор, зам.-директори
Оперативна цел 2.2. Придобиване на знания и умения за ефективно общуване								
Осигуряване на условия за участие в проектни дейности за формиране на знания, умения и нагласи за ефективно общуване сред учениците	6000 лв.	Средства, предназначени за финансиране на занимания по интереси и НП „Заедно в изкуствата и спорта“	Ежегодно в занимания по интереси	Подобрени умения за ефективно общуване	Брой ученици, участвали в дейностите	80	80	Директор, зам.-директори, учители
Осигуряване на индивидуално консултиране по проблеми, свързани с поведението на учениците и взаимоотношенията с връстници, родители и учители	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	При необходимост	Подобрени умения за общуване	Брой ученици, получили консултиране	0	30	Психолог, класни ръководители
Приоритетна област 3. Осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности								
Оперативна цел 3.1. Подобряване на материалната база за създаване на условия за физическа активност и спорт								
Ремонт на спортната площадка в двора на училището	5000 лв.	Делегиран бюджет; проектно финансиране.	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Подобряване на възможностите за физическа активност и спорт	Брой обновени игрища	0	3	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител
Закупуване на спортни пособия	5000 лв.	Делегиран бюджет; 46 ПМС от 2020 г.; НП	Ежегодно след получаване на средства по 46 ПМС от 2020 г.	Осигурени условия за физическа активност и спорт	Брой закупени пособия	30	40	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител,

		„Заедно в изкуствата и спорта“						учители по ФВС
Оперативна цел 3.2. Създаване на условия за участие в междуучилищни състезания								
Организиране на отбори по футбол/волейбол/баскетбол/ тенис на маса, шахмат	3000 лв.	Делегиран бюджет; НП „Заедно в изкуствата и спорта“	XI. 2025 г. – IV.2026 г.	Създадени отбори по футбол/волейбол/баскетбол/ тенис на маса, шахмат	Брой отбори	10	10	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС
Създаване на контакти със спортни клубове от общината	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Подобрени умения за преподаване чрез действие и преживяване, подобряване на материалната база на училището	Брой спортни клубове	6	6	Директор, зам.-директор АСД, учители по ФВС
Учредяване на награда за постижения в спорта	300 лв.	Делегиран бюджет	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Стимулиране за постижения в спорта	Брой учредени награди	0	1	Директор, зам.-директор АСД, главен счетоводител, учители по ФВС
Приоритетна област 4. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование								
Оперативна цел 4.1. Формиране у учениците на гражданско възпитание и граждански добродетели								
Създаване на Ученически съвет и стимулиране на дейността му.	1000 лв.	Делегиран бюджет	Октомври 2025 г.	Активно участие на учениците в процеса на взимане на решения, касаещи училищния живот и ученическата общност	Брой учредени Ученически съвети	1	1	Директор, зам.-директори, психолог
Обогатяване на училищните празници и ритуали.	3000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми.	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Създадени нови училищни ритуали (училищен кът за историята на училището)	Брой създадени училищни ритуали	2	5	Директор, зам.-директори, главен учител

Създаване и поддържане на училищен вестник /хартиен и електронен формат/	1000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; Проект по Еразъм+	Издаване на вестник	Годишен електронен училищен вестник	Брой екземпляри	0	1000	Директор, зам.-директори, главен учител, учители по ИТ, учители по БЕЛ
Продължаване дейността на училищното радио	1000 лв.	Делегиран бюджет;	Радио предавания	Ежедневна музикална програма / Тематични радио предавания	Брой предавания	2	5	Директор, зам.-директори, главен учител, учители по БЕЛ и история
Продължаване дейността на училищната телевизия	1500 лв.	Делегиран бюджет;	Телевизионни предавания	Седмични издания	Брой предавания	16	36	Директор, зам.-директори, главен учител, учители по ИТ, учители по БЕЛ
Оперативна цел 4.2. Развитие на умения за създаване или поддържане на здравословен начин и условия на живот и за доброволното адаптиране към поведение, благоприятстващо здравето								
Провеждане на срещи с медицинското лице в училището по здравни теми	200	Не се нуждае от финансиране	По график в часа на класа	Подобрени знания и умения за водене на здравословен начин на живот	Брой проведени тематични срещи във всеки клас на година	2	4	Директор, зам.-директор по АСД, медицинското лице в училището
Участие в инициативи на БЧК	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през месец май (8 май – международен ден на Червения кръст)	Придобити знания и умения за реакция при екстрени ситуации	Брой участници в инициативите	0	50	Директор, зам.-директори, представители на БЧК
Провеждане на обучения за оказване на първа помощ	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно по два пъти в часа на класа	Подобрени умения за оказване на първа помощ	Брой ученици, участвали в обученията	0	100	Директор, класни ръководители, медицинското

								лице в училището
Оперативна цел 4.3. Формиране на екологична култура, екологично съзнание и екологично поведение с оглед познаване на екологичните закони, защита, подобряване, управление и разумно използване на природните ресурси, както и опазване на природната среда и на екологичното равновесие								
Провеждане на учебни часове сред природата	0 лв.	Формиране на екологична култура	Най-малко един час през всеки срок	Формиране на екологична култура	Брой ученици, участвали в учебните часове сред природата	50	200	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Участие в екологични инициативи съвместно с РИОСВ	1000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми; РИОСВ	По плана на РИОСВ	Формиране на екологична култура	Брой ученици, участвали в инициативите	15	50	Директор, зам.-директори, главен учител
Оперативна цел 4.4. Усвояване на знания за различни измерения на културните идентичности и за основни характеристики на интеркултурните отношения, формиращо позитивно отношение към разнообразието във всички области на човешкия живот, както и умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда								
Отбелязване на празниците на различните културни общности	500 лв.	Делегиран бюджет, Училищно настоятелство	Ежегодно в празничните дни на етносите, учещи в училището (българи, турци, арменци, евреи, роми)	Усвоени на знания за различни измерения на културните идентичности	Брой отбелязани празници ежегодно	1	4	Директор, зам.-директори, класни ръководители
Организиране на срещи с деца, завърнали се от чужбина	100	Делегиран бюджет, Училищно настоятелство	Ежегодно през месец ноември	Придобити умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда	Брой ученици, участвали в срещите	0	10	Директор, зам.-директори, главен учител, класни ръководители
Приоритетна област 5. Механизъм за съвместна работа с институциите по обхващане и включване в системата на предучилищното и училищното образование на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст								
Оперативна цел 5.1. Активно участие на членовете на екипа за обхват								

Актуализиране на членовете от екипа за обхват	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през юли	Избор на членове, придобили опит в съвместната работа по Механизма, включително медиатор	Брой членове в екипа за обхват	4	4	Директор, зам.-директори, психолог,
Извършване на ежемесечни обходи	100.	Делегиран бюджет;	Ежемесечно	Прилагане на комплекс от мерки за всяко дете и ученик, които са идентифицирани като необхванати или отпаднали	Брой извършени обходи	5	10	Членовете на екипа за обхват
Приобщаване на родителите към училищния живот и мотивирането им за образованието на техните деца чрез обучения, групови тренинги, лектории и др.	100.	Делегиран бюджет;	Ежегодно по един път в учебен срок	Мотивирани родители за подкрепа на образованието на децата им и преодоляване на опасността от отпадане от училище	Брой инициативи за периода на стратегията	2	4	Директор, зам.-директори, главен учител, медиатор, психолог, екип за обхват
Оперативна цел 5.2. Предприемане на мерки за реинтеграцията в образователната система на идентифицираните чрез ИСРМ ученици, отпаднали от училище								
Осъществяване на пряко взаимодействие с родителите или с лицата, които полагат грижи за детето, за включването му в образователната система	100 .	Делегиран бюджет;	При отпаднал или невключен в образователната система ученик	Осъществено взаимодействие и реинтегриран ученик	Брой осъществени взаимодействия	1	2	Екип за обход, психолог,
Съвместни дейности с институциите от екипа за обхват за реинтеграция на отпадналите от образователната система	100	Делегиран бюджет;	При отпаднали ученици	Реинтегрирани ученици	Брой реинтегрирани ученици	1	2	Директор, екип за обхват
Приоритетна област 6. Предоставяне на равни възможности за обучение и/или възпитание								
Оперативна цел 6.1. Създаване на благоприятна образователна среда и оказване на ефективна обща подкрепа								
Осигуряване на целодневна организация на учебния ден за всички ученици от	200000	Делегиран бюджет; Средства за уязвими групи	Ежегодно	Оказана ефективна обща подкрепа	Брой групи за ЦОУД	8	8	Директор, зам.-директори, главен счетоводител

основния етап на средното образование								
Организиране на екипна работа на учителите по етапи за по-ефективна работа с учениците и за оказване на обща подкрепа	1000 лв.	Делегиран бюджет; Национални програми;	Ежегодно през септември	Подобрена и по-ефективна работа за оказване на обща подкрепа	Брой екипни сбирки всеки срок	30	50	Директор, зам.-директори,
Оперативна цел 6.2. Приобщаване на ученици със специални образователни потребности								
Оценка на необходимостта от допълнителна подкрепа на ученици със СОП	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през септември	Своевременно откриване на ученици, нуждаещи се от допълнителна подкрепа	Брой извършени оценки	0	2	Директор, зам.-директор по УД, главен учител, психолог, ЕПЛР
Осигуряване на ресурсно подпомагане	25000.	Делегиран бюджет; Проект по ОП НОИР; Средства за уязвими групи	Ежегодно през септември	Осигурено ресурсно подпомагане	Брой ресурсни учители	1	1	Директор, зам.-директор по УД, главен счетоводител, ресурсен учител
Приоритетна област 7. Приобщаване на деца и ученици								
Оперативна цел 7.1. Приобщаване на учениците от уязвими групи								
Оценка на потребността от допълнителна подкрепа на ученици от уязвими групи	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през месец октомври	Извършена оценка на потребността от допълнителна подкрепа на ученици от уязвими групи	Брой извършени оценки	0	5	Директор, зам.-директори, главен учител, ресурсен учител, медиатор, психолог
Прилагане на индивидуален подход към нуждаещите се от допълнителна подкрепа ученици.	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	При необходимост	Приложен индивидуален подход към нуждаещи се от допълнителна подкрепа ученици	Брой консултации	5	15	Директор, зам.-директори, главен учител, ресурсен учител, психолог

Оперативна цел 7.2. Партньорство с родителите за справяне с проблемното поведение на децата им								
Повишаване на информираността на родителите за начините за справяне с проблемното поведение на децата им	100	Делегиран бюджет;	Ежегодно през март	Повишена информираност на родителите за справяне с проблемното поведение на децата им	Брой родители придобили знания за справяне с проблемното поведение на децата им	5	10	Директор, зам.-директори, психолог, лектор
Провеждане на съвместни извънучилищни дейности със семействата на учениците	1000 лв.	Делегиран бюджет; родители	По веднъж всеки учебен срок	Подобрени взаимодействия училище-семейства	Брой съвместни дейности	50	100	Директор, зам.-директори, учители
Приоритетна област 8. Противодействие на тормоза и насилието								
Оперативна цел 8.1. Ранно откриване на ученици с асоциално поведение и предприемане на мерки за работа с тях								
Консултиране на новозаписаните ученици в прогимназиален и гимназиален етап с психолога на училището	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно в началото на учебната година и при записване на нов ученик	Превенция на асоциалното поведение	Брой консултирани ученици	30	50	Психолог, класни ръководители в прогимназиален и гимназиален етап
Изготвяне съвместно с учениците на правила за поведението им в паралелката	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно в началото на учебната година	Превенция на тормоза, подобрена дисциплина в класовете	Брой изготвени и приети правила	12	24	Класните ръководители
Включване на ученици в риск в групи за повишаване на социалните умения за общуване и за решаване на конфликти	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	След определяне на учениците в риск	Превенция на тормоза, подобрена дисциплина	Включени ученици	10	15	Класните ръководители, психолог
Оперативна цел 8.2. Повишаване на компетенциите на педагогическите специалисти за управление на конфликти								
Провеждане на обучение на педагогическите специалисти за управление на конфликти и справяне с агресията	2000	Делегиран бюджет; Проект по Еразъм+	м. IX.2025 г.-м. IX.2026 г.	Подобрени умения за управление на конфликти и справяне с агресията	Брой учители, повишили квалификацията си	0	20	Директор, зам.-директори, главен учител

Проучване на добри практики в училища с постижения в областта на противодействие на тормоза и насилието	1000	Делегиран бюджет; Национални програми;	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Подобрени умения за противодействие на тормоза и насилието	Брой учители, приложили добрите практики	0	20	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Приоритетна област 9. Превенция на риск от ранно отпадане от системата на предучилищното и училищното образование								
Оперативна цел 9.1. Подкрепа на ученици, застрашени от отпадане								
Установяване на ученици, застрашени от отпадане	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Идентифицирани ученици в риск от отпадане	Брой извършени диагностики	10	10	Класни ръководители, учители, психолог
Изработване на план за допълнителна подкрепа	0 лв.	Не се нуждае от финансиране	м. IX.2025 г.- м. IX.2026 г.	Изработени планове за допълнителна подкрепа	Процент изработени планове спрямо нуждаещите се	10	30	Екип за подкрепа на личностното развитие
Съвместни дейности с институциите от екипа за обхват за преодоляване на рисковете от отпадане	100	Делегиран бюджет; Национални програми;	Ежемесечно при наличие на ученици с риск от отпадане	Преодолян риск от отпадане на ученици	Процент на извършени дейности спрямо нуждаещите се	90	100	Директор, екип за обхват, психолог
Оперативна цел 9.2. Създаване на условия за преодоляване на риска от отпадане от училище								
Организиране на допълнително обучение през ваканциите	1000	Делегиран бюджет; Национални програми;	Ежегодно по време на ваканциите	Преодоляване на риска от отпадане поради слаб успех	Брой ученици, участвали в допълнителните обучения	0	40	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Създаване на условия за провеждане на занимания по интереси	1000	Делегиран бюджет; Национални програми; Средства за занимания по интереси	Октомври 2025 г.	Разширяване на дейностите за занимания по интереси	Брой групи за занимания по интереси	9	9	Директор, зам.-директори, главен учител, учители
Кариерно консултиране на учениците	200	Не се нуждае от финансиране	Ежегодно през януари-април	Предоставени възможности за информиран избор на	Брой ученици	40	80	Директор, зам.-директори,

				училище, профил или професия				главен учител, психолог,

Стратегията за развитие на СУ „Васил Левски“ гр. Велинград за периода от 2026 до 2030 година е одобрена от Обществения съвет (Протокол № 30/20.01.2026 г.), приета е с Решение № 2, взето с Протокол № 3/22 01.2026 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърдена със Заповед № 325/27.01/2026 г. на директора.

Планът за изпълнение и финансиране на дейностите за учебната 2025/2026 година, изготвен в съответствие със стратегическите и оперативни цели, определени със Стратегията за развитие на СУ „Васил Левски“ за периода от 2026 до 2030 година, е приет с Решение № 2, взето с Протокол № 3/22.01.2026 г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърден със Заповед № 325/27.01.2026 г. на директора.